

TECHNICKÉ SLUŽBY Stará Turá
mestská príspevková organizácia

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie, **TECHNICKÉ SLUŽBY Stará Turá**
zastúpené riaditeľom Petrom Moravčíkom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia **SLOVES Mestský úrad Stará Turá**
zastúpená predsedníčkou závodného výboru Bc. Jankou Macúchovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u :

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet: č.ú. SK61 0200 0000 0028 9144 5853 závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 8

Zamestnávateľ bude vopred informovať závodný výbor o pripravovaných štrukturálnych zmenách, racionalizačných a iných organizačných opatreniach, ktoré sa budú dotýkať najmenej 10% zamestnancov, najneskôr 60 dní pred ich realizáciou. Zároveň s ním prerokuje návrh na riešenie ich ďalšieho pracovného uplatnenia, prípadne rekvalifikácie.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Pracovný týždeň je päťdňový. Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne, denne od 6.⁰⁰ – 14.⁰⁰. Pracovný čas zamestnancov zaradených ako dispečing – stála služba je podľa rozpisu služieb:

rozpis zmien je : poobedňajšia zmena od 14.00 do 22.00 hod. nočná zmena je od 22.00 do 6.00 hod, v sobotu, nedeľu a vo sviatok je ranná zmena od 6.00 do 18.00 hod., nočná zmena od 18.00 do 6.00 hod.

Článok 11

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, pričom sa táto prestávka nezapočítava do pracovného času.

Článok 12

Práca nadčas nad stanovený limit podľa § 97 ods.10 ZP môže byť len s písomným súhlasom zamestnanca.

Článok 13

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ môže v prípade mimoriadnych situácií (živelné pohromy, havárie ohrozujúce majetok a životy občanov a pod.) prerušiť čerpanie dovolenky, sviatkov, pracovného voľna a pokoja zamestnanca a vyzvať ho k okamžitému nástupu do zamestnania.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku, alebo bez náhrady mzdy takto:

- a) vyšetrenie, alebo ošetrovanie zamestnanca s náhradou mzdy v zdravotníckom zariadení na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 7 dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie, alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času
- b) pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom
- c) narodenie dieťaťa manželke zamestnanca poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť
- d) sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie a to najviac na 7 dní v kalendárnom roku, len jeden z rodičov, a ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a nemohlo sa vykonávať mimo pracovného času
- e) sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti, alebo špeciálnej školy. Pracovné voľno s náhradou mzdy je maximálne 10 dní v kalendárnom roku
- f) úmrtie rodinného príslušníka:
 - pracovné voľno s náhradou mzdy – 2 dni pri úmrtí manžela, alebo dieťaťa a ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb
 - pracovné voľno s náhradou mzdy – 1 deň na účasť na pohrebe rodiča, súrodenca, rodiča manžela/ky, manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň ak pracovník obstaráva pohreb týchto osôb
 - pracovné voľno s náhradou mzdy – 1 deň na účasť na pohrebe prarodiča, alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v spoločnej domácnosti, a na ďalší deň, ak vybavoval pohreb
- g) presťahovanie – pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň pri sťahovaní v tej istej obci, a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni
- h) vyhľadanie voľného miesta – pred skončením pracovného pomeru sa poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň v týždni počas výpovednej doby. V rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom, alebo dohodou uvedených v § 63 ods.1 písm a až c. Pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy takto:

- a) ošetrovanie alebo vyšetrenie po prečerpaní 7 kalendárnych dní sa poskytne ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas na ošetrovanie alebo vyšetrenie ak nebolo možné vykonať ošetrovanie alebo vyšetrenie mimo pracovného času
- b) vlastná svadba poskytne sa 1 deň pracovného voľna bez náhrady mzdy
- c) vyhľadanie voľného pracovného miesta pred skončením pracovného pomeru sa poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň v týždni počas výpovednej doby

Článok 15

Výpovedná doba

Výpovedná doba je určená podľa § 62 Zákonníka práce

Odstupné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP

- a) najmenej troch funkčných platov – ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
- b) najmenej štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou

Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške jedného funkčného platu nad ustanovený rozsah podľa §76 ods. 6 ZP, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

Platové podmienky

Článok 16

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .

Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa §5 zákona 553/2003 patrí tarifný plat vo výške platovej tarify pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený podľa základnej stupnice platových taríf.

Zamestnancovi na ocenenie osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov možno priznať osobný príplatok až do limitu 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, pričom nesmie byť ohrozené čerpanie mzdových prostriedkov podľa schváleného rozpočtu.

Termín splatnosti mzdy v organizácii je 15.deň v nasledujúcom mesiaci.

Článok 17

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom mimoriadne odmeny podľa §20 zákona č. 553/2003Z.z. o verejnom záujme.

Odmeny sa priznávajú na základe písomného prísľubu, ktorý musí obsahovať :

- konkrétne úlohy alebo práce
- prísľúbenú čiastku odmeny

pričom nesmie byť ohrozené čerpanie mzdových prostriedkov podľa schváleného rozpočtu.

Odmeny schvaľuje :

- riaditeľ organizácie : všetkým zamestnancom organizácie
- riaditeľovi organizácie: schvaľuje odmeny primátor mesta

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku do výšky ich funkčného platu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 18

V súlade s ust. Zákonníka práce č.311/2001 Z.z. v znení nehorších predpisov zamestnávateľ zodpovedá za podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu.

Článok 19

Zamestnávateľ vykoná 1 krát za rok z účasti príslušného odborového orgánu verejnú komplexnú previerku bezpečnosti práce a zabezpečí odstránenie zistených nedostatkov v termínoch stanovených previerkovou komisiou.

Článok 20

Zamestnávateľ zabezpečí , aby bola v organizácii vedená príslušná dokumentácia požiarnej ochrany.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 21

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou : stravnými lístkami alebo formou finančného príspevku

Článok 22

Sociálny fond sa tvorí:

Povinným prídedom vo výške 1% z vyplatených hrubých miezd + ďalším prídedom vo výške 0,1% .

Odvod sa vykonáva pravidelne mesačne.

Článok 23

Podľa ustanovenia § 152 odst.3 ZP zamestnávateľ prispieva na stravovanie najmenej 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu. (zákon č.283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.)

Zamestnávateľ poskytuje stravu zamestnancom na každý pracovný deň v mesiaci .

Zamestnávateľ neposkytuje stravu zamestnancom v čase pracovnej neschopnosti, v čase ošetrovania člena rodiny , ospravedlnenej neprítomnosti v práci a počas dovolenky.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.7.2025 do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 26

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 20 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 27

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované 1x ročne. O plnení kolektívnej zmluvy sa vykoná písomný zápis.

Článok 29

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 31

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 1.7.2025

TECHNICKÉ SLUŽBY Stará Turá
zastúpené Petrom Moravčíkom
riaditeľom

SLOVES, Mestský úrad Stará Turá
zastúpený Bc. Jankou Macúchovou
predsedníčkou ZO